

INFORME DE GESTION EDUCOSTA PRESENTADO POR LA DIRECCION EJECUTIVA PERIODO ENERO A DICIEMBRE 2024

Como resultado de las actividades planificadas para alcanzar las metas estratégicas de la Corporación, se mantuvo el sistema integrado de gestión en sus aspectos de calidad, protección del medio ambiente, y seguridad y salud de los colaboradores durante el año 2024.

En adición a lo anterior, la corporación también cumplió con lo siguiente:

- La Corporación cumplió con la Ley 1581 de 2012, protegiendo la información de trabajadores, clientes, proveedores y otras partes interesadas.
- Cumplimiento de la Ley 1918 de 2018, que establece el régimen de inhabilidades para personas condenadas por delitos sexuales contra menores.
- La Corporación atendió las exigencias del sistema de seguridad y salud en el trabajo, implementando medidas de seguridad y protección para los trabajadores y realizando los reportes requeridos al Ministerio.
- La Corporación llevó a cabo las evaluaciones de desempeño programadas para docentes y administrativos.
- Se le concede al personal 2 días libres al año para compartir en familia y se está aplicando la reducción de la jornada laboral como lo establece la ley.
- Se otorgaron dos días libres al año al personal para compartir en familia, y se aplicó la reducción de la jornada laboral según lo establecido por la ley
- Durante el año, la corporación impulso la publicidad por medio de las redes sociales, obteniendo muy buenos resultados
- Los comités de convivencia y COPASST operaron de manera efectiva.

Capacitaciones y Diplomados:

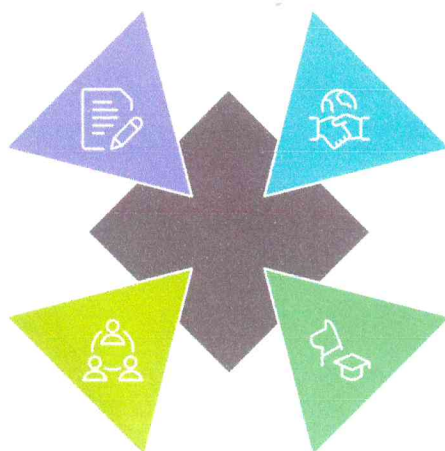
En el año 2024, la Corporación abrió sus puertas a la comunidad, ofreciendo un programa integral de formación diseñado para fortalecer las competencias técnicas y profesionales de la población en general. Este programa incluye una amplia gama de cursos especializados y diplomados, detallados a continuación:



Convenios:

La Corporación reconoce la importancia de establecer y mantener alianzas estratégicas, para fortalecer su misión y ampliar su impacto. Estas colaboraciones permiten la creación de sinergias, el intercambio de conocimientos y recursos, y la generación de oportunidades para nuestros estudiantes y la comunidad en general.

Iniciativas que Mejoran el Impacto Social y la Empleabilidad



► Convenio con Children International

El cual seguimos fortaleciendo el compromiso social de la Corporación y ampliando el impacto positivo en la comunidad.

► Convenio con CUN (Cooperación institucional con la Corporación de Educación)

Este acuerdo articula programas educativos con la cadena de formación.

► Afiliación a la Asociación Nacional

Esta afiliación agrega valor a la educación de los graduados. A través de la agencia de empleo disponible en nuestra página web, facilitamos su inserción en el mercado laboral.

► Contratos de Aprendizaje

Estos contratos benefician a las empresas y estudiantes a través de la formación y compensación.

Acreditación, Seguros y Estrategias de Comunicación.

Todos nuestros programas académicos han sido renovados con registros válidos por 7 años por la Secretaría de Educación Distrital de Cartagena. Específicamente, los programas del área de la salud vigentes hasta el 6 de septiembre del año 2031 son: Auxiliar en Salud Oral, Auxiliar en Servicios Farmacéuticos, Auxiliar en Enfermería y Auxiliar Administrativo en Salud.

Los programas administrativos están vigentes hasta el 1 de marzo año 2028

Cobertura de Seguros

La Corporación mantiene dos pólizas de responsabilidad civil para garantizar una cobertura integral. Contamos con una póliza con Seguros del Estado, y adicionalmente, una póliza con La Previsora. Esta última está diseñada para complementar la cobertura de Seguros del Estado, atendiendo aquellos casos específicos que no están incluidos en la primera póliza.

El seguro estudiantil que protege a nuestros alumnos está contratado con Seguros La Equidad, asegurando su bienestar durante su formación.

Estrategias de Marketing y Tecnológicas

Continuamos potenciando la promoción de nuestros programas a través de estrategias de publicidad en redes sociales, lo que ha generado resultados positivos. Asimismo, se realizaron renovaciones esenciales para nuestra infraestructura digital: la renovación del hosting (espacio de alojamiento web) y del dominio (dirección web). Para optimizar la gestión de comunicaciones y documentos, se adquirieron 10 licencias Microsoft 365 A3 a través de nuestro partner TINCORP, lo que incluye correo corporativo y acceso a herramientas como Word, Excel y PowerPoint.

LOGROS Y RESULTADOS DE NUESTROS PROCESO

PROCESO GESTION DEL TALENTO HUMANO

Durante el año 2024, el departamento de Gestión del Talento Humano implementó diversas iniciativas enfocadas en el desarrollo profesional y el bienestar de nuestro personal, cumpliendo en su totalidad con el plan de capacitación establecido. Las actividades clave incluyeron:

Actividades de Desarrollo y Conciencia del Personal



PROCESO GESTION COMPRAS E INFRAESTRUCTURA

El departamento de Gestión de Compras e Infraestructura cumplió con el plan de mantenimiento de equipos programado para el año 2024, e implementó mejoras significativas en las instalaciones:

- ✓ Se incorporó una nueva unidad odontológica y se adquirieron simuladores adicionales, modernizando el equipamiento del laboratorio.

- ✓ Atendiendo las recomendaciones de los bomberos, se instalaron sensores de humo en todas las áreas de la institución, reforzando la seguridad de estudiantes y personal.
- ✓ Se reemplazaron los sistemas de aire acondicionado en las aulas que lo requerían, garantizando un ambiente de aprendizaje confortable.
- ✓ Se adquirió una nueva nevera para el área de cocina, mejorando las condiciones de almacenamiento de alimentos.
- ✓ Se compraron tres computadoras portátiles para diversas áreas, actualizando el equipamiento informático.

Ratificamos nuestro compromiso con el logro de las metas establecidas en el Plan Estratégico y la implementación de las acciones propuestas para el año 2024. La alta dirección se compromete a cumplir con los objetivos estratégicos y los planes de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura, asegurando la prestación de un servicio de calidad en un entorno seguro y confortable para nuestros docentes, estudiantes y colaboradores.

PROCESO GESTION MATRICULAS

La proyección de matrículas para el año 2024, que incluía programas nuevos y existentes, era de **1.068** estudiantes. Sin embargo, logramos superar esta meta, matriculando a **1.389** estudiantes. Este resultado confirma el reconocimiento y la preferencia de la comunidad por nuestra Corporación, consolidándola como una opción destacada para la formación profesional.

Continuamos implementando un programa de incentivos económicos para los estudiantes que refieran nuevos ingresos a la Corporación, como estrategia para fomentar el crecimiento de nuestra comunidad estudiantil.

PROCESO BIENESTAR ESTUDIANTIL.

Durante el año 2024, se desarrollaron las actividades programadas en el plan de bienestar estudiantil, incluyendo iniciativas para promover el buen trato, la celebración del aniversario de EDUCOSTA, la semana de la salud y la integración estudiantil en el mes de octubre.

Se proporcionó apoyo psicológico a los estudiantes que lo requirieron, asegurando su bienestar emocional y mental.

PROCESO GESTIÓN FINANCIERA

La Corporación ha cumplido con el pago oportuno de la seguridad social integral de todos sus trabajadores y ha verificado que los contratistas independientes cumplan con sus obligaciones. Además, los estudiantes están afiliados al sistema de riesgos laborales, en cumplimiento con el Decreto 055 de 2015.

En el transcurso de 2024, se alcanzaron las metas financieras establecidas, cumpliendo con todos los compromisos contractuales y las obligaciones con las partes interesadas.

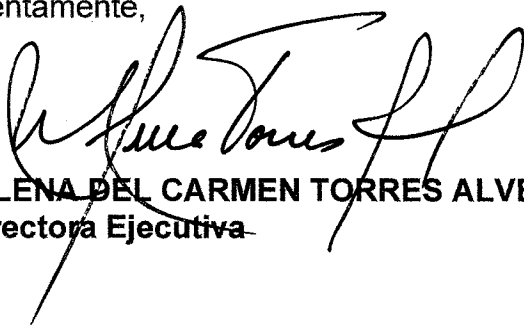
ADMINISTRACION DEL SIG

Se realiza un monitoreo periódico del desempeño de los procesos, promoviendo una cultura de medición y mejora continua. Este seguimiento es fundamental para mantener la certificación de la Corporación y sus programas de formación.

Se mantienen asegurados los riesgos y peligros identificados en la organización, verificando y dando cumplimiento a las medidas de intervención establecidas. Asimismo, se demuestra el compromiso de la Corporación con la prevención de accidentes laborales, evidenciado por el mantenimiento de cero accidentes de trabajo durante el periodo 2024.

Se continúan fortaleciendo las competencias de todos los colaboradores, contribuyendo a la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, así como a la implementación de estrategias que promuevan el compromiso con la protección y prevención del medio ambiente.

Atentamente,



MILENA DEL CARMEN TORRES ALVEAR
Directora Ejecutiva